

SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

**Budapest Főváros XII. kerületi ZUGLIGET Óvoda
óvodavezetői álláshelyére beérkezett pályázatról**

Pályázó neve: Mári Gáborné

Készítette: Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699

Megrendelő: HUNNIAREG
Pedagógiai Intézet
Nonprofit Kft.

Debrecen, 2017. szeptember 26.

1. Tartalom

1. Tartalom	2. oldal
2. Adatok	3. oldal
3. A pályázó szakmai kompetenciái	3. oldal
4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése	4. oldal
4.1. A pályázó szakmai motivációja	4. oldal
4.2. Helyzetelemzés	4. oldal
4.3. Vezetési stratégia vizsgálata	5. oldal
4.3.1. Célok elemzése	5. oldal
4.3.2. Feladatok elemzése	5. oldal
5. Összefoglalás	7. oldal

Adatok

Az intézmény neve: Zugliget Óvoda

Címe: 1125 Budapest, Zalai út 2.

Fenntartója: Budapest Főváros XII. kerület Hegyvidéki Önkormányzata

A megpályázott álláshely: óvodavezetői állás

A pályázó neve: Mári Gáborné

3. A pályázó szakmai kompetenciái

Mári Gáborné (nevelőtanári, majd gyermekgondozói munkája után) 2007-ben kezdett képesített óvodapedagógusként dolgozni - jelenlegi munkahelyén -, a Zugliget Óvodában. Szakmai tevékenységének minőségét az alábbi továbbképzéseken igyekezett növelni:

- *Közoktatási vezető*
- *Pedagógusok felkészítése a minősítésre*
- *A zene szeretetére nevelés, tehetséggondozás*

A pályázó folyamatosan bővítette azokat a kompetenciáit, melyek alkalmassá tehetik őt a vezetői munka elvégzésére.

Mári Gáborné

- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel és szakképzettséggel,
- 10 éves szakmai gyakorlattal,
- magyar állampolgársággal és
- büntetlen előélettel rendelkezik.

4. A vezetői pályázat átfogó szakmai elemzése

4.1. A pályázó szakmai motivációja

Mári Gáborné 2007 óta dolgozik a Zugliget Óvodában, 2013-tól vezető-helyettesként, jelenleg megbízott óvodavezetői beosztásban. A csoportban végzett munkán kívül mentorpedagógusként és az önértékelési csoport vezetőjeként is tevékenykedett. Jól ismeri és elfogadja az óvoda alapidokumentumainak – Hétköznapi varázslatok 2016. Pedagógiai program, Zugliget Óvoda Minőségirányítási programja, SzMSz, stb. – céljait, feladatait.

Jelen pályázat benyújtásának *motivációja*: az intézményvezetői munkát kihívásként éli meg, szaktudását az óvoda pedagógusai és a szakma szolgálatába kívánja állítani.

Vezetői tevékenységének célja: a nevelőmunka színvonalának megtartása, javítása, a gyermekek nyugodt, szeretetteljes környezetben való nevelése, a szülői elégedettség megtartása, növelése, a tehetséggondozás, mint szakmai feladat prioritizálása, az óvoda tudatos menedzselése és a partneri kapcsolatok erősítése.

Motiváltsága garantált.

4.2. Helyzetelemzés

A dokumentum helyzetképében megjelennek az intézmény erősségei, gyengeségei, az utóbbi évek változásai. A *helyzetelemzés* az alábbi szempontok szerint tagolódik:

- ✓ Az intézmény bemutatása (az óvoda külső és belső környezete, szakmai munkaközösség, minőségügyi - belső önértékelési csoport)
- ✓ Személyi feltételek

„Az intézmény bemutatása” című rész bemutatja az óvoda szakmai munkáját:

- ✓ a Pedagógiai programot
- ✓ a „műhely munkában” történő egyéni és kiscsoportos fejlesztő tevékenységeket

Az elkészített helyzetelemzés nem tartalmaz az óvodai nevelésben érintett gyerekekre, szülőkre irányuló elemzést (jellemzők, szükségletek).

A helyzetképben leírtak alapján megállapítható, hogy *a Zugliget Óvoda nevelőtestülete sokrétű szakmai munkát végez, folyamatosan fejlődik, működése összhangban van az intézmény feltételrendszerével.*

4.3. Vezetési stratégia vizsgálata

4.3.1. Célok elemzése

A pályázó által megfogalmazott célrendszer *alapja a folyamatosság és biztonság, illetve a jogszerű működés biztosítása. Megfogalmazott céljai:*

1. Szakszerű, gazdaságos, ésszerű működés és elhivatott szakmai munka biztosítása.
2. A gyerekek, mint elsődleges, és legfontosabb partnerek hozzásegítése a kreatív, alkotó, toleráns együttműködéshez.
3. Épüljön és fejlődjön a családokkal való szoros kapcsolattartás és együttműködés, nőjön a szülői elégedettség.
4. A nevelőtestületet, dajkákat jellemezze az egységesség, a következetesség és a szakmai felkészültség, törekedjenek a folyamatos megújulásra.
5. Olyan belső motiváció kialakítása a szülők, a pedagógusok és a dolgozók vonatkozásában, melynek egyik megnyilvánulási formája az örömteli, alkotó közös tevékenységekben valósulhat meg.
6. A meglévő jól működő hagyományok megőrzése, ápolása, az óvodában kialakult, jól működő szokások erősítése.

A megfogalmazott célok *megfelelnek az óvoda eddigi gyakorlatának, a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségének, és a fenntartó által meghatározott alapfeladatoknak.*

4.3.2. Feladatok elemzése

A dokumentum „Fejlesztési elképzeléseim” címmel tartalmazza a célokhoz rendelt feladatrendszer, a következő csoportosításban:

- *Pedagógiai folyamatok*
- *Tárgyi erőforrás-fejlesztés*
- *Személyiség- és közösségfejlesztés*
- *Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció*
- *Partnerskapcsolatok építése intézményekkel, szervezetekkel*

- *Kapcsolattartás a szülők közösségével*
- *Gazdálkodás, forrásbővítés*
- *Törvényes és jogszerű működés*
- *Egészségfejlesztés*

A dokumentumból kiderül, hogy az utóbbi időben komoly fluktuáció tapasztalható az óvodában. Az erre a problémára megfogalmazott - szervezetfejlesztést érintő - feladatok korszerűek, szakszerűek és teljeskörűek. A pályázó kiemelten foglalkozik azzal, hogy megtalálja a kényes egyensúlyt az értékek megőrzése és az intézmény megújulása között.

A feladatok rövid, közép és hosszútávú rendszere jól segíti a tervezést és az ellenőrzést is.

A pályázatban vállalt feladatok *lefedik az intézményvezetői munka klasszikus és korszerű területeit. Koherensek a kitűzött célokkal, a feladatrendszer fókuszában maga az intézmény és annak legfontosabb partnerei, a gyermekek, a szülők, illetve a dolgozók állnak.*

5. Összefoglalás

A Mári Gáborné által benyújtott pályázat megfelel a törvényi és a korszerű szakmai feltételeknek: tartalmi felépítése logikus, világos, vállalt feladatai rövid-, közép- és hosszútávú rendszerben jelennek meg, ami segíti a mérhetőség, számonkérhetőség megvalósulását. A megfogalmazások konkrétak, tényszerűek, több helyen adatokkal alátámasztottak, a cél- és feladatrendszert tudatosság, szakszerűség jellemzi.

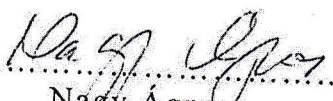
A vezetői program és a fejlesztési tervek illeszkednek a Nemzeti Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Alapprogramja szellemiségéhez, a fenntartó által meghatározott alapeladatokhoz.

A pályázó 10 éve dolgozik a Zugliget Óvodában, így jól ismeri az intézmény működési feltételrendszerét. Vezetői koncepciójában kiemelt szerepet kap az intézmény értékeinek, szellemiségének megőrzése, magas szakmai színvonalának megtartása, a biztonság megőrzése, ugyanakkor az intézményi működés megújítását célzó változások kényes egyensúlyának megtalálása. Az utóbbi időben tapasztalható fluktuációra megfogalmazott - szervezetfejlesztést érintő - feladatok korszerűek, szakszerűek és teljeskörűek.

A tervezett célok, feladatok nem tartalmazznak olyan elemeket, amelyek a fenntartóra nézve plusz, rejtett kiadást jelentenének.

Mári Gáborné vezetői elkötelezettsége, motivációja garantált.

Debrecen, 2017. szeptember 26.


.....
Nagy Ágnes
közoktatási szakértő
ig.sz.: SZ021699